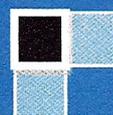


2024

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES

FAMAR

DIRETORIA EXECUTIVA  
31/12/2024



## SUMÁRIO

---

<b>1. Introdução .....</b>	<b>03</b>
<b>2. Caracterização da Fundação .....</b>	<b>08</b>
2.1. Objetivos .....	08
2.2. Estrutura do Conselho de Administração.....	09
2.2. Estrutura Administrativa .....	10
<b>3. Fontes de Recursos .....</b>	<b>10</b>
3.1. Proposta Orçamentária .....	11
3.2. Receitas de Serviços .....	12
3.3. Convênios de Subvenções .....	12
3.4. Termo de Parceria .....	13
3.5. Termo de Fomento .....	13
3.6. Recursos de Entidades .....	13
3.7. Faturamento de Operadoras de Saúde Suplementar .....	13
<b>4. Administração Econômica e Financeira .....</b>	<b>14</b>
4.1. Balanço Patrimonial .....	15
4.2. Demonstrativo de Resultado do Exercício .....	17
4.3. Índices de Liquidez .....	19
<b>5. Aplicação dos Recursos / Atividades Desenvolvidas .....</b>	<b>20</b>
5.1. Relacionamento FAMAR/FAMEMA .....	20
5.2. Relacionamento FAMAR/HCFAMEMA .....	21
5.3. Prestação de Serviços de Assistência à Saúde da Comunidade .....	22
5.4. Centro de Reabilitação Lucy Montoro – FAMEMA – Marília .....	27
5.5. Investimentos em Recursos Humanos – Contratações .....	36
5.5.1. Turnover .....	38
5.5.2. Desenvolvimento de Pessoal .....	39
5.6. Atividades do SESMT.....	40
5.6.1. Laudos Técnicos de Inspeção .....	41
5.6. CIPA.....	41
5.7. Investimentos em Equipamentos e Materiais Permanentes .....	42
5.8. Atividades da Licitação e Compras .....	44
5.9. Atividades do Almoxarifado .....	45
5.9.1. Atividades do Recebimento Fiscal .....	45
5.10. Atividades do Expediente e Protocolo .....	46
5.11. Auditoria Contábil Externa Independente .....	46
5.12. Controle Interno .....	47
5.13. Órgãos e Informações de Controle Externo .....	42
<b>6. Resultado.....</b>	<b>48</b>
6.1. Reconhecimento Público.....	48
6.2. Conclusão .....	50

## 1- INTRODUÇÃO

A Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – FAMAR foi criada em 08 de agosto de 2007. É uma pessoa jurídica de direito privado, de acordo com o artigo 4º do seu Estatuto.

Em que pese à natureza privada da FAMAR, é submetida à fiscalização pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, Ministério Público do Estado e demais órgãos Fiscalizadores, destacando que atualmente por meio da inserção das informações, fatos realizados, nos seus sistemas operacionais em conformidade com as legislações em vigor, citando: e-Social (Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas), movimentação Fiscal e Tributária, e-Social Informações RH-Folha, Escrituração Contábil Fiscal-SPED-ECF, Escrituração Contábil Digital-SPED-ECD, Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais-DCTF, entre outros, há o acompanhamento efetivo e pontual das ações administrativas da FAMAR.

A FAMAR detém o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área de Saúde – CEBAS, conforme Portaria nº 1.150 de 24 de novembro de 2021, DOU de 29/11/2021 e por meio da Portaria SAES/MS nº 1.359 houve a prorrogação da vigência do CEBAS da FAMAR para até 31 de dezembro de 2025. Possui também, a Certidão de Utilidade Pública Estadual, vigente até 12/07/2024, e Municipal, vigente até 11/06/2025, e mantém a Imunidade do ITCMD.

Prestação de Contas ao Ministério Público Estadual, Receita Federal do Brasil e Tribunal de Contas do Estado. A FAMAR, até 30/06/2025 prestará contas ao Ministério Público através do Sistema de Cadastro e Prestação de Contas (SICAP), referente ao exercício de 2024, bem como entregará o ECD (Escrituração Contábil Digital) e ECF (Escrituração Contábil Fiscal), obrigações junto a RFB nos prazos estipulados 31/05/2025 e 30/07/2025 respectivamente, e ao TCE SP, conforme Instrução Normativa vigente INSTRUÇÕES Nº 01/2020 até 31/05/2025 e demais prazos determinados nos processos decorrentes das auditorias, referente ao ocorrido no Exercício de 2024.

No cumprimento do seu principal objetivo, sendo este o de colaborar com o desenvolvimento das ciências da Saúde, em especial com a Faculdade de Medicina de Marília – Famema e com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HCFAMEMA, visando o apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão e ao desenvolvimento institucional destas e de outras entidades educacionais, bem como aos serviços de Saúde, tendo como base os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Em 2024, houve um marco na história da FAMAR, onde ocorreu a normatização e consolidação dos vínculos da Administração Pública do Estado com as fundações civis de saúde das comunidades científicas de suas universidades públicas e hospitais universitários (como a FAMAR), através da Lei nº 17.893 de 02 de abril de 2024, trazendo rol de prerrogativas e atribuições às Fundações, aprimorando e fortalecendo o seu papel no âmbito do SUS, por ações de assistência à saúde desenvolvidas nos estabelecimentos universitários, especialmente quanto a convênios e outros instrumentos congêneres firmado junto ao Estado de São Paulo.



*[Handwritten signature]*



## DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Publicado na Edição de 4 de abril de 2024 | Caderno Executivo | Seção Ato Normativo

### LEI Nº 17.893, DE 02 DE ABRIL DE 2024

(Projeto de lei nº 1719/2023, dos Deputados Bruna Furian – PSDB, Alex Madureira – PL, Altair Moraes – REPUBLICANOS, Ana Carolina Serra – CIDADANIA, Analice Fernandes – PSDB, Andréa Werner – PSB, Barros Munhoz – PSDB, Caio França – PSB, Carlão Pignatari – PSDB, Clarice Ganem – PODE, Conte Lopes – PL, Delegada Graciela – PL, Delegado Olim – PP, Dr. Eduardo Nóbrega – PODE, Edmir Chedid – UNIÃO, Edna Macedo – REPUBLICANOS, Geson Pessoa – PODE, Gil Diniz – PL, Gilmaci Santos – REPUBLICANO S, Guto Zacarias – UNIÃO, Itamar Borges – MDB, Léo Oliveira – MDB, Leonardo Siqueira – NOVO, Lucas Bove – PL, Luiz Fernando T. Ferreira – PT, Major Mecca – PL, Marcio Nakashima – PDT, Marcos Damasio – PL, Maria Lúcia Amary – PSDB, Marina Helou – REDE, Marta Costa – PSD, Oseias de Madureira – PSD, Professora Bebel – PT, Rafa Zimbaldi – CIDADANIA, Rafael Saraiva – UNIÃO, Ricardo França – PODE, Ricardo Madalena – PL, Rogério Nogueira – PSDB, Rogério Santos – MDB, Rui Alves – REPUBLICANOS, Sebastião Santos – REPUBLICANOS, Solange Freitas – UNIÃO, Thiago Auricchio – PL, Tomé Abduch – REPUBLICANOS, Valdomiro Lopes – PSB, Vinícius Camarinha – PSDB.)

*Dispõe sobre a normatização e consolidação dos vínculos da Administração Pública do Estado com as fundações civis de saúde das comunidades científicas de suas universidades públicas e hospitais universitários.*

O GOVERNADOR DO ESTADO DE SÃO PAULO:

Faço saber que a Assembleia Legislativa decreta e eu promulgo a seguinte lei:

Artigo 1º - A Administração Pública do Estado consolidará seus vínculos com as fundações civis de saúde já instituídas pelas comunidades científicas

Avançando no papel e a importância das fundações para o apoio às universidades públicas, os Diretores Executivos, a Advogada e o Controlador Interno participaram do Colóquio com o tema “Fundações de apoio e sua importância”, ocorreu no dia 04 de novembro de 2024, das 08h30 às 18h00, no Salão Nobre da FDUSP – Faculdade de Direito da USP, tendo a participação na mesa solene da Diretora Presidente, Senhora Eloísa Helena Martinez Capel Gelsi, evento que teve como Coordenador Científico do evento, o professor da FDUSP Fernando Facury Scaff.

A conferência de abertura foi ministrada pelo ministro Bruno Dantas, presidente do Tribunal de Contas da União, em mesa presidida pelo diretor da SanFran, professor Celso Campilongo.

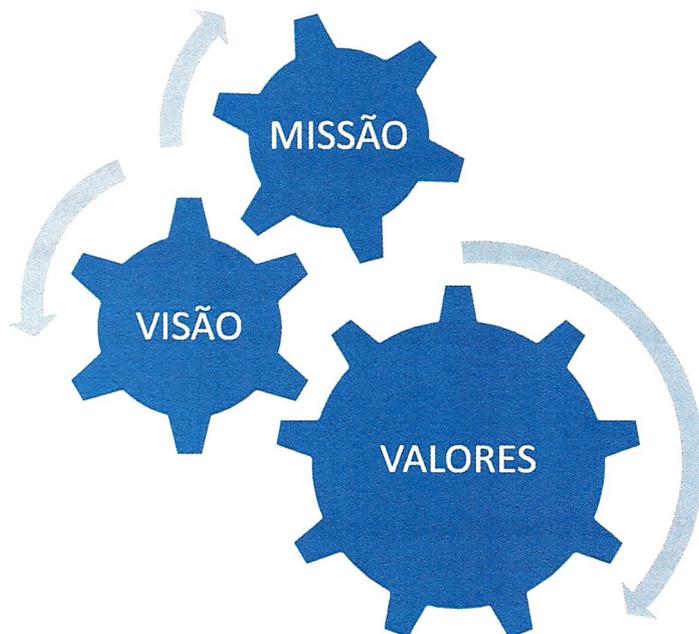
O evento discutiu o papel das fundações universitárias em face do ordenamento jurídico atual.

Handwritten signatures and initials on the right margin.



Por fim, no ano de 2024 ocorreram muitos desafios ao passo que sucederam grandes realizações no desenvolvimento das atividades estatutárias da FAMAR, mantendo a legalidade e transparência das suas ações, como também o seu desempenho pró-ativo na busca da excelência, tendo em vista a redução das demandas sociais por saúde e a ampliação de seu aprimoramento institucional. A seguir, apresentamos uma **síntese das principais atividades apoiadas pela FAMAR.**

X  
B



## MISSÃO

- Atuar em complementariedade ao Ensino e Assistência à Saúde, visando à evolução contínua dos processos de Gestão.

## VISÃO

- Ser reconhecida como uma Fundação de excelência na Gestão de Recursos públicos e privados.

## VALORES

- Transparência, Integridade, Respeito, Legalidade, Comportamento Ético e Responsabilidade Social.

## 2 – CARACTERIZAÇÃO DA FUNDAÇÃO

### 2.1 - OBJETIVOS

A Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – FAMAR foi criada em 08 de agosto de 2007. É uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos ou de fins não econômicos, de caráter assistencial, dotada de autonomia administrativa, operacional e financeira, e regida por Estatuto próprio e pelas leis que lhe sejam aplicáveis.

Seu objetivo principal:

*"Art. 4º - A FAMAR tem por principal objetivo colaborar com o desenvolvimento das ciências da Saúde, em especial com a Faculdade de Medicina de Marília – FAMEMA e com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HCFAMEMA, visando o apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão e ao desenvolvimento institucional destas e de outras entidades educacionais, bem como visando aos serviços de saúde, assistência médica, clínica, cirurgia, engenharia hospitalar, técnicas administrativas e operacionais, compreendendo, dentre outras atividades correlatas, a assistência de caráter filantrópico."*

A FAMAR, Para a consecução dos fins previstos no artigo anterior e para o aperfeiçoamento de suas atividades, a FAMAR poderá:

*"Art. 5º - ...*

*I - captar recursos junto a iniciativa privada, agências financiadoras oficiais e entidades congêneres no Brasil e no exterior;*

*II - organizar e executar serviços, visando a efetiva integração entre Faculdade e outras entidades ligadas ao ensino e à pesquisa;*

*III – fomentar todas as ações necessárias para assegurar a continuidade da assistência à saúde;*

*IV - promover:*

- a) cursos, seminários, simpósios, conferências e estudos sobre assuntos relacionados à sua área de atuação;*
- b) capacitação e integração de profissionais da área de saúde;*
- c) estudos e pesquisas, desenvolvimento de tecnologias alternativas, produção e divulgação de informações e conhecimentos técnicos e científicos que digam respeito à área da saúde;*

*V - editar publicações técnicas e científicas, promovendo a divulgação do conhecimento na área de saúde;*

*VI - patrocinar o desenvolvimento de novos produtos e equipamentos, sistemas e processos;*

*VII - desenvolver pesquisas, projetos e estudos dentro de sua área de atuação;*

*VIII - conceder bolsas de estudo em nível de graduação e de pós-graduação, para estágios, auxílios de assistência a professores, alunos, pesquisadores, cujos trabalhos possam colaborar para a realização dos seus objetivos;*

*IX - estimular trabalhos nas áreas didática, assistencial e de pesquisa, através do apoio material e de remuneração condigna ao pesquisador, ao pessoal docente e a outros profissionais;*

*X - colaborar com órgãos da Administração Pública Federal, Estadual e Municipal, bem como com a Previdência Social, Entidades Educacionais e de Saúde Privada, na execução das políticas públicas de saúde;*

*XI - instituir prêmio de estímulo e reconhecimento a pesquisadores que tenham contribuído para o desenvolvimento científico, técnico e cultural da comunidade;*

*XII - apoiar ações de pesquisa, ensino e desenvolvimento institucional;*

*XIII - apoiar o desenvolvimento de projetos educacionais, científicos e de inovação tecnológica;*

*XIV - aplicar recursos na formação de um patrimônio rentável;*

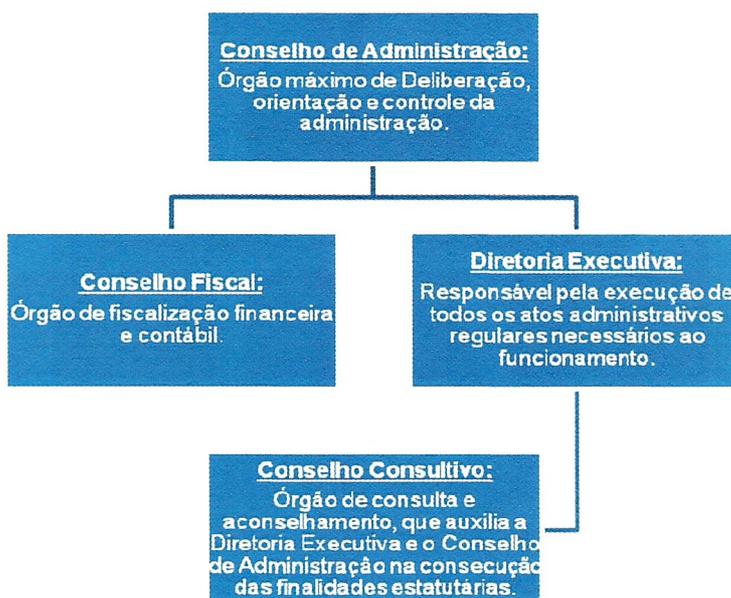
*XV - promover outras atividades que, a critério do Conselho de Administração, se coadunem com a execução dos objetivos presentes neste Estatuto.*

*§ 1º - Para a realização dos objetivos elencados neste artigo, a FAMAR poderá firmar convênios, termos de parceria, contratos, inclusive de gestão, acordos, termos de cooperação e outros instrumentos congêneres, com pessoas físicas ou jurídicas, de direito público ou privado, nacionais ou estrangeiras.*

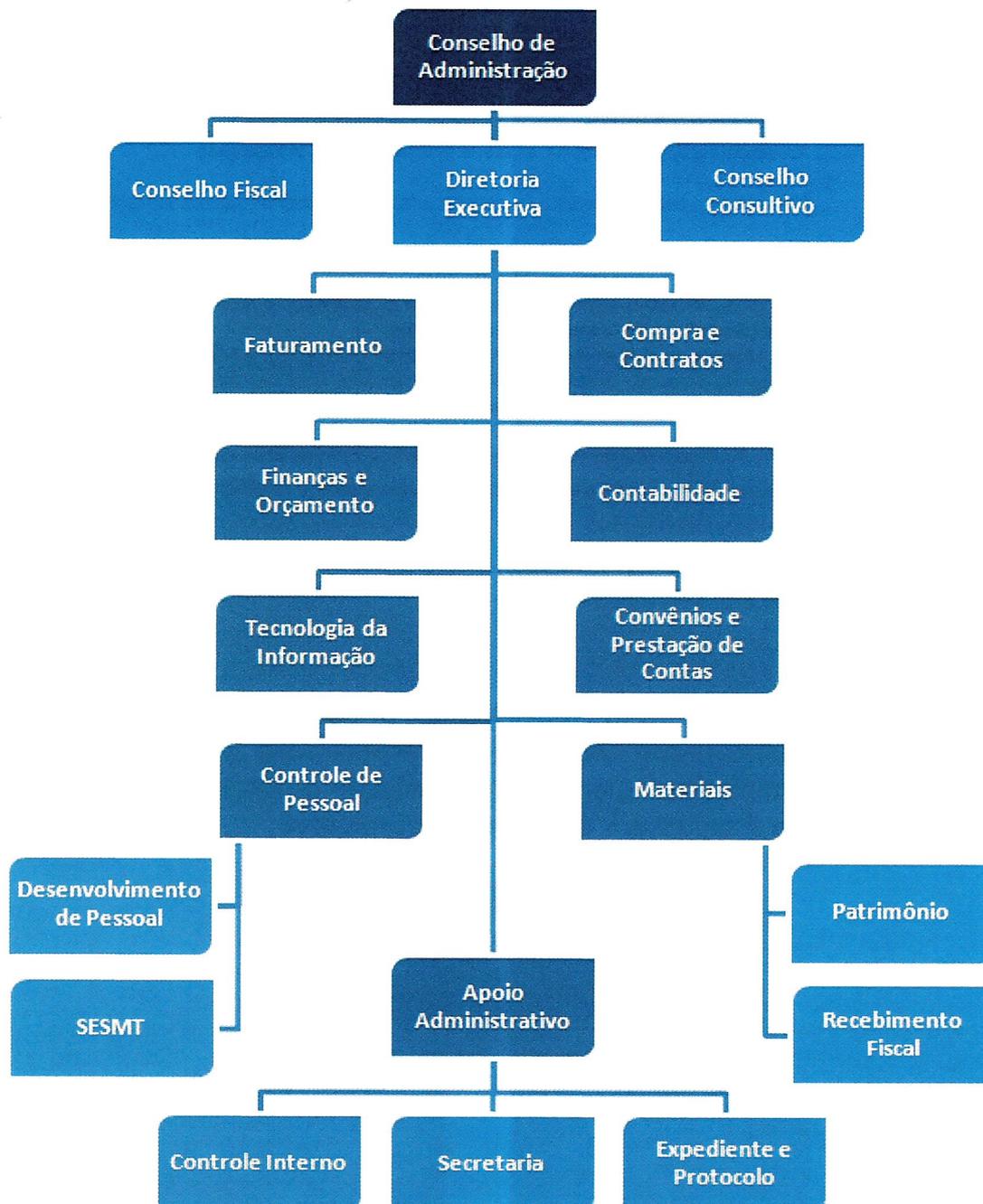
*§ 2º - No desenvolvimento de suas atividades, a FAMAR observará os princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e eficiência.”*

## 2.2 – ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O Estatuto da FAMAR regulamenta a estrutura da Administração e Organização, estabelecendo como órgãos responsáveis pela Administração: o **Conselho de Administração**, como Órgão Máximo de Deliberação; o **Conselho Fiscal**; a **Diretoria Executiva** e o **Conselho Consultivo**.



## 2.2.1 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA



## 3- FONTES DE RECURSOS

Constituem os recursos da FAMAR, conforme expresso em seu Estatuto:

**“Art. 30- ...**

**I-** os provenientes de taxas, prestações de serviços, bem como os derivados de cessão de direito ou de produção de bens;

**II-** os resultados decorrentes de operações de crédito de qualquer natureza;

**III-** as rendas oriundas de seus bens patrimoniais e outros de natureza eventual;

**IV-** os usufrutos, doações, rendas, legados e heranças, de qualquer natureza que receba, não destinados especificamente à incorporação a seu patrimônio;

**V-** a receita oriunda da venda de produtos e de recebimento de royalties ou de assistência técnica, negociada com terceiros ou recebida sobre direitos relativos à propriedade industrial ou intelectual;

**VI-** os recursos oriundos de atividades relacionadas, direta ou indiretamente, com as finalidades estabelecidas no art. 5º deste Estatuto.”

A Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – FAMAR pode contar com rendimentos extraordinários, por meio de Termos Aditivos, consubstanciados em subvenções do Poder Público e quaisquer auxílios de particulares.

### 3.1 – PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA

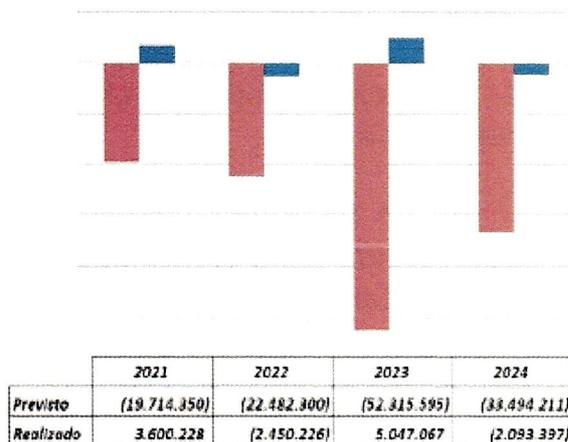
#### RECEITAS

	PREVISTO	REALIZADO	VARIAÇÃO %	
2021	123.722.310	142.229.329	14,96%	
2022	125.707.670	142.721.072	13,53%	
2023	129.094.280	158.087.990	22,46%	
2024	128.677.717	161.000.303	25,12%	

#### DESPESAS

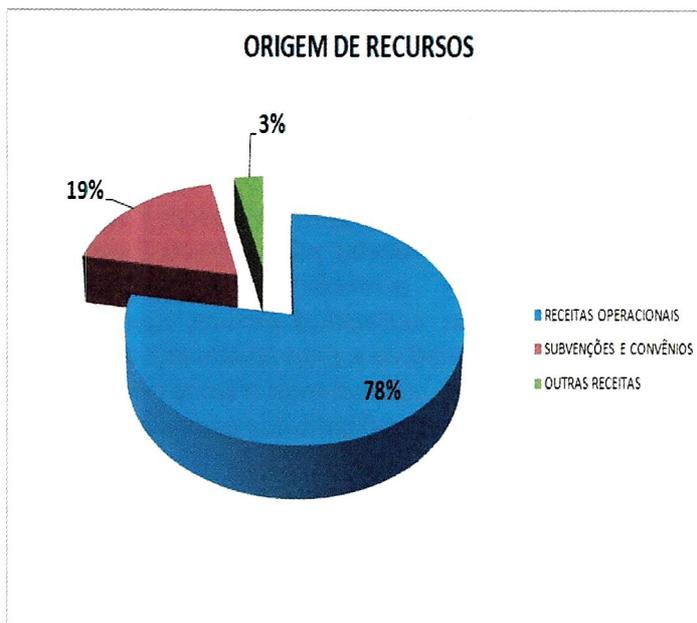
	PREVISTO	REALIZADO	VARIAÇÃO %	
2021	143.436.660	138.629.101	-3,35%	
2022	148.189.970	145.171.298	-2,04%	
2023	181.409.875	153.040.922	-15,64%	
2024	162.171.927	163.093.700	0,57%	

#### RESULTADOS PREVISTOS X REALIZADOS



A seguir, destacamos as principais fontes dos recursos relativos ao exercício de 2024.

RECEITAS OPERACIONAIS	R\$	132.573.533,67
SUS	R\$	125.284.972,89
F.A.E.C	R\$	5.105.276,04
PORTARIAS GM/MS	R\$	2.156.846,44
PORTARIAS SERV. MÉDICOS PJ	R\$	26.438,30
SUBVENÇÕES E CONVÊNIOS	R\$	32.143.372,33
SUBVENÇÕES	R\$	15.701.384,71
SAÚDE SUPLEMENTAR	R\$	1.819.420,41
HEMORREDE	R\$	633.384,69
FOMENTO Nº 01/2024 - HC FAMEMA	R\$	13.989.182,52
OUTRAS RECEITAS	R\$	5.563.633,90
TERMO DE COLABORAÇÃO SCTI	R\$	2.117.536,67
OUTRAS RECEITAS	R\$	3.446.097,23
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>170.280.539,90</b>



### 3.2 – RECEITAS DE SERVIÇOS

Por meio do Convênio 1629/2018 em conformidade com a Resolução SS-SP nº 84 de 27 de novembro de 2018 firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria de Estado da Saúde (vigente até 12/12/2024), esta Fundação recebeu o valor total de R\$ **132.573.533,67 (Cento e trinta e dois milhões, quinhentos e setenta e três mil, quinhentos e trinta e três reais e sessenta e sete centavos)** correspondentes ao atendimento ambulatorial (SIA), à internação hospitalar (AIH) e às ações estratégicas de alta e média complexidade.

Em 14 de dezembro de 2024 foi assinado um nova parceria SUS, firmado firmados entre o Governo do Estado de São Paulo, HCFAMEMA E FAMAR, por meio do Convênio 004/2024, tendo sua vigência até 13/12/2029.

### 3.3 – CONVÊNIOS DE SUBVENÇÕES

Por meio de outros Convênios firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria de Estado da Saúde, esta Fundação recebeu recursos para execução e manutenção das atividades hospitalares, viabilização a implantação e/ou manutenção de programas instituídos voltados à reabilitação ambulatorial, oficinas terapêuticas, órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção.

No exercício de 2024, contabilizou-se a importância de **R\$ 15.701.384,71 (Quinze milhões, setecentos e um mil, trezentos e oitenta e quatro reais e setenta e um centavos)** de **Subvenções/Convênios**.

### **3.4 – TERMO DE PARCERIA DE ENSINO**

Por meio do Termo de Colaboração Nº 2532464/2019, firmado entre a Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação - SCTI, FAMEMA e FAMAR, que objetiva a manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão da FAMEMA, e, compreende os gastos e provisões com pessoal que atua no cumprimento do plano operativo, sendo que esta Fundação recebeu o valor total de **R\$ 2.117.536,67 (Dois milhões, cento e dezessete mil, quinhentos e trinta e seis reais e sessenta e sete centavos)**.

### **3.5 – RECEITA DE RECURSOS DE PROJETOS - TERMO DE FOMENTO**

Por meio do Termo de Fomento Nº 001/2024 - HCFAMEMA, através do Decreto nº 69.117, de 06 de dezembro de 2024, firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria de Estado da Saúde e o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília HCFAMEMA, esta Fundação recebeu, o valor total de **R\$ 13.989.182,52 (Treze milhões, novecentos e oitenta e nove mil, cento e oitenta e dois reais e cinquenta e dois)**, para o custeio do 13º Salário dos empregados do HCFAMEMA, e que garantiu a continuidade dos serviços de assistência à saúde, prestados aos usuários do SUS.

### **3.6 – RECURSOS DE ENTIDADES**

Por meio de exames, cursos, nota fiscal paulista, recuperação e reversão de despesas, estes utilizados para o atendimento do objetivo de apoio à Faculdade de Medicina de Marília – FAMEMA e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HCFAMEMA, contabilizou no exercício de 2024 o valor total de **R\$ 3.446.097,23 (Três milhões, quatrocentos e quarenta e seis mil, noventa e sete reais e vinte e três centavos)**.

### **3.7 – FATURAMENTO DE OPERADORES DE SAÚDE SUPLEMENTAR**

As atividades dos recursos oriundos do atendimento via Convênios Particulares, Hemorrede e com as Operadoras de Saúde Suplementar

X  
m  
j

representou o valor de **R\$ 2.452.805,10 (Dois milhões, quatrocentos e cinquenta e dois mil, oitocentos e cinco reais e dez centavos)** do Faturamento da FAMAR em 2024, estes recursos são aplicados para a manutenção e melhorias do atendimento prestado aos pacientes do SUS pelo Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília.

QUANTIDADE	OSS	Nº ANS	CONTRATO
1	Unimed	339679	02/02/2019
2	Hapvida	368253	01/10/2021
3	Go Care	422681	01/10/2021
4	Instituto Vida	-	22/08/2022

#### **4. – ADMINISTRAÇÃO ECONÔMICA E FINANCEIRA**

Nos últimos anos os desafios econômicos e financeiros na área da saúde têm se tornado cada vez mais complexo. As dificuldades enfrentadas para garantir que os sistemas de saúde sejam sustentáveis, eficientes e acessíveis para toda a população, englobam desde o aumento significativo dos custos relacionados à aquisição dos insumos e medicamentos, até a elevação dos níveis da remuneração dos profissionais que atuam na área.

Para o enfrentamento deste cenário, a gestão da FAMAR tem mobilizado cada vez mais seus esforços em busca da eficiência econômica e financeira, buscando sempre soluções e novos investimentos, que garantam à continuidade dos serviços prestados a assistência à saúde e desenvolvimento do ensino.

Evidenciando este compromisso que tem por objetivo o equilíbrio orçamentário e financeiro da FAMAR, podemos destacar os últimos resultados apresentados nos balanços patrimoniais e demonstrativos, principalmente no tocante ao déficit apurado em 2020 no valor aproximado de 11,7 milhões de reais, em relação aos superávits apurados nos anos de 2023 e 2024, sendo estes nos valores de 11 e 1,9 milhões de reais respectivamente. Também neste quesito a FAMAR atuou na equalização de seu patrimônio social, que em 2020 apresentou valores negativos de aproximadamente 29,1 milhões de reais, em dissonância com os valores negativos de 2023 e 2024 de aproximadamente 5,2 e 3,3 milhões de reais respectivamente.

Outro fator de extrema relevância neste contexto são as parcerias desenvolvidas entre a FAMAR, HCFAMEMA e FAMEMA, através da Secretaria

Estadual de Saúde e da Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Inovação que resultaram em nossa inserção na Tabela SUS Paulista, bem como o reajuste de alguns procedimentos hospitalares e ambulatoriais. Vale ressaltar a ampliação e continuidade do convênio envolvendo as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

#### 4.1 – Balanço Patrimonial

(Valores em Milhares de Reais em 31 de dezembro de 2023 e dezembro de 2024).

<b>Ativo</b>	<b>2024</b>	<b>A.V%</b>	<b>2023</b>	<b>A.V%</b>
<b>Circulante</b>	<b>32.231.919</b>	<b>45,90</b>	<b>26.233.905</b>	<b>38,89</b>
Disponibilidades	12.408.477	17,67	14.501.874	21,50
Aplicações Financeiras	10.310.239	14,68	11.602.094	17,20
Convênios a Receber	14.333.039	20,41	7.469.569	11,07
Recursos de Subvenções	510.166	0,73	510.166	0,76
Estoques	177.619	0,25	240.504	0,36
Outras Contas a Receber	4.802.617	6,80	3.511.792	5,20
<b>Não Circulante</b>	<b>37.983.337</b>	<b>54,10</b>	<b>41.218.352</b>	<b>61,11</b>
Depósitos Judiciais	3.450.735	4,91	3.331.687	4,93
Recursos de Subvenções	0,00	-	0,00	-
Imobilizado	62.830.085	89,48	62.992.716	93,38
(-) Depreciações	28.297.484	40,30	25.106.053	37,22
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>70.215.256</b>	<b>100</b>	<b>67.452.257</b>	<b>100</b>

<b>Passivo</b>	<b>2024</b>	<b>A.V%</b>	<b>2024</b>	<b>A.V%</b>
<b>Circulante</b>	<b>63.682.390</b>	<b>90,70</b>	<b>64.357.266</b>	<b>95,41</b>
<i>Parcelamentos de débitos previdenciários</i>	433.604	0,62	433.604	0,64
<i>Fornecedores</i>	878.248	1,25	708.536	1,05
<i>Recursos de projetos – Subvenções SUS</i>	35.065.903	49,94	36.753.023	54,48
<i>Salários e Obrigações Sociais</i>	8.752.474	12,46	8.361.645	12,99
<i>Obrigações tributárias</i>	4.480.685	6,38	3.665.571	5,43
<i>Provisões de férias e encargos</i>	13.813.213	19,67	11.266.923	16,7
<i>Outras Contas a Pagar</i>	258.260	0,36	3.167.961	4,69
<b>Não Circulante</b>	<b>9.842.436</b>	<b>6,11</b>	<b>8.319.519</b>	<b>4,16</b>
<i>Recursos de projetos – Subvenções SUS</i>	0,0	-	0,00	-
<i>Parcelamentos de débitos previdenciários</i>	2.833.975	4,04	3.249.519	4,82
<i>Processos judiciais trabalhistas</i>	5.281.319	7,52	3.342.859	4,96
<i>Obrigações tributárias sobre receitas</i>	1.727.142	2,46	1.727.142	2,56
<i>Provisões Trabalhistas</i>	0,00.	-	0,00	-
<b>Patrimônio Social</b>				
<i>Patrimônio social</i>	-3.309.570	4,71	-5.224.529	7,75
<i>Doações Patrimoniais</i>	0,00	-	0,00	-
<i>Déficit /Superávit acumulado</i>	-5.234.528	-	-16.547.668	-
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>70.215.256</b>	<b>100</b>	<b>67.452.257</b>	<b>100</b>

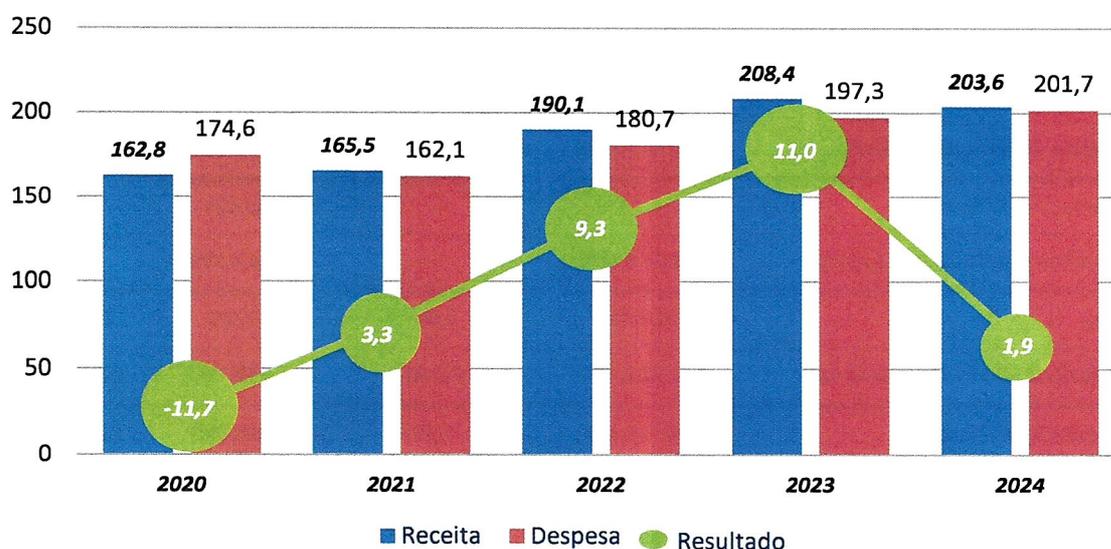
## 4.2 – Demonstração do Resultado do Exercício

(Valores em Milhares de Reais em 31 de dezembro de 2023 e dezembro de 2024).

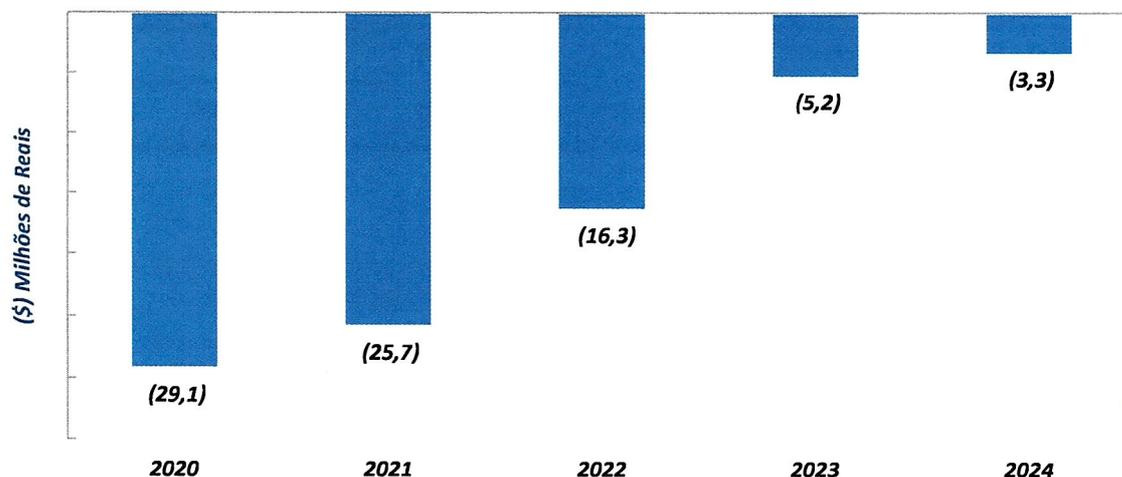
<i>Receitas</i>	<b>2024</b>	<b>A.V%</b>	<b>2024</b>	<b>A.V%</b>
<i>Receitas de Serviços</i>	135.026.339	64,46	90.557.544	42,97
<i>Receitas Recursos Subvenções</i>	17.818.922	8,50	55.655.307	26,40
<i>Outras Receitas Operacionais</i>	3.446.097	1,64	14.027.068	6,65
<i>Renúncia Fiscal</i>	38.894.950	18,57	39.567.907	18,77
<i>Outras Receitas</i>	14.271.690	6,81	10.954.406	5,19
<i>Vendas de Sucatas</i>	0,00	-	0,00	-
<b>( = ) Receita Operacional Bruta</b>	<b>209.457.998</b>	<b>100</b>	<b>210.762.232</b>	<b>100</b>
<i>( - ) Deduções sobre Receitas</i>	-5.783.982	-	-2.340.071	-
<b>( = ) Receitas Operacional Líquida</b>	<b>203.674.015</b>	<b>-</b>	<b>208.422.162</b>	<b>-</b>
<i>( - ) Custos</i>	3.851.727	1,84	3.366.397	1,60
<b>( = ) Superávit Bruto Operacional</b>	<b>199.822.289</b>	<b>95,40</b>	<b>205.055.765</b>	<b>97,29</b>
<i>( - ) Despesas Operacionais</i>	-159.168.037	75,99	-155.499.893	73,78
<i>( - ) Despesas Tributárias</i>	-18.688	0,01	-18.708	0,01
<i>( - ) Outras Despesas</i>	-70.681	0,03	-19.531	0,01
<i>( - ) Renúncia Fiscal</i>	-38.894.950	18,57	-39.567.907	18,77
<b>( = ) Superávit / Déficit Operacional</b>	<b>1.669.932</b>	<b>0,80</b>	<b>9.949.726</b>	<b>4,72</b>
<i>Receitas Financeiras</i>	668.595	0,32	1.508.891	0,72
<i>( - ) Despesas Financeiras</i>	-423.568	0,20	-422.346	0,20
<b>( = ) Resultado Financeiro</b>	<b>545.027</b>	<b>0,26</b>	<b>1.086.545</b>	<b>0,51</b>
<b>( = ) Superávit / Déficit Operacional</b>	<b>1.914.959</b>	<b>0,91</b>	<b>11.036.270</b>	<b>5,24</b>
<b>( = ) Superávit / Déficit do Exercício</b>	<b>1.914.959</b>	<b>0,91</b>	<b>11.036.270</b>	<b>5,24</b>

<b>Resultados</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
1. <i>Receitas Op. Líquidas</i>	162.847.125	165.460.872	190.102.038	208.422.162	203.674.015
2. <i>Despesas / Custos Op.</i>	(174.580.177)	(162.073.409)	(180.785.529)	(197.385.892)	(201.759.056)
3. <i>Superávit / Déficit do Exc</i>	(11.733.052)	3.387.463	9.316.509	11.036.270	1.914.959

### **Receitas, Despesas e Resultado** (em milhões)



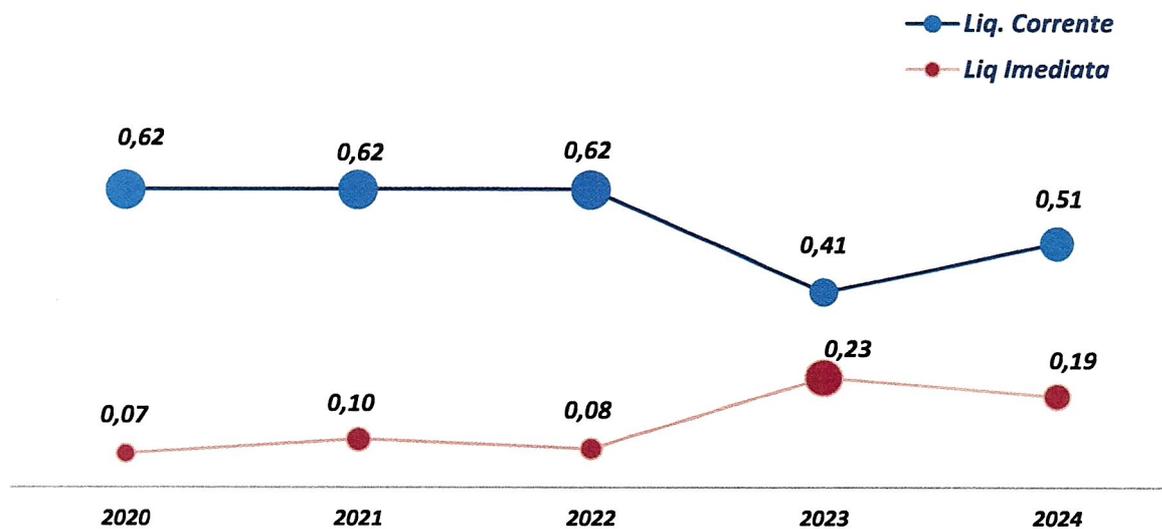
### **Patrimônio Social**



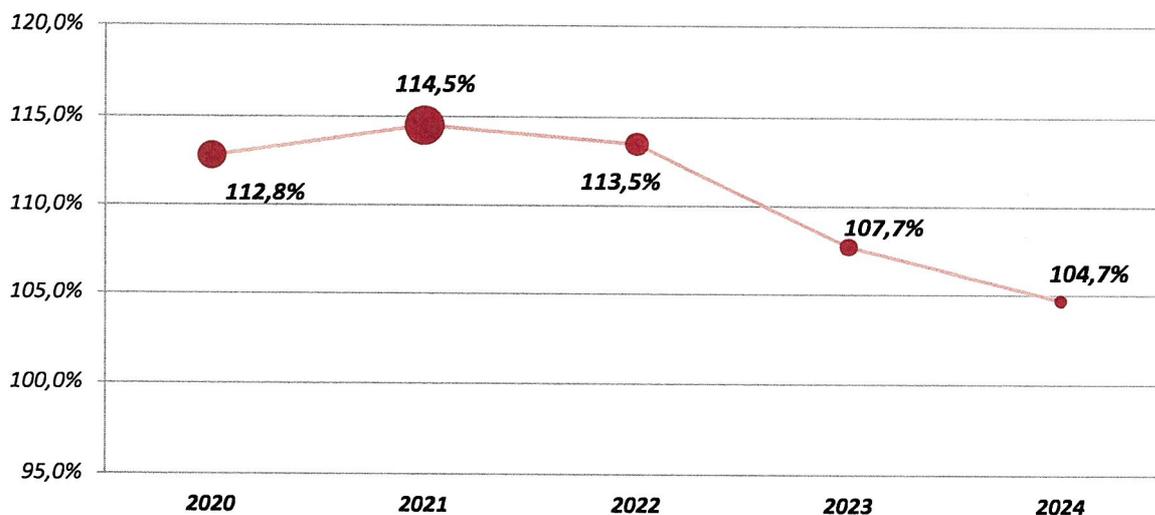
### 4.3 – Índices de Liquidez

Índices Analisados	2020	2021	2022	2023	2024
1. Liquidez Corrente	0,62	0,62	0,62	0,41	0,51
2. Liquidez Seca	0,62	0,61	0,62	0,40	0,50
3. Liquidez Imediata	0,07	0,10	0,08	0,23	0,19
4. Solvência	0,89	0,87	0,88	0,93	0,95
5. Endividamento	112,8%	114,5%	113,5%	107,7%	104,7%
6. Dívidas de Curto Prazo	54,23%	67,06%	103,09%	95,41%	90,70%
7. Dívidas de Longo Prazo	58,57%	47,46%	10,37%	12,33%	14,02%

### Indicadores



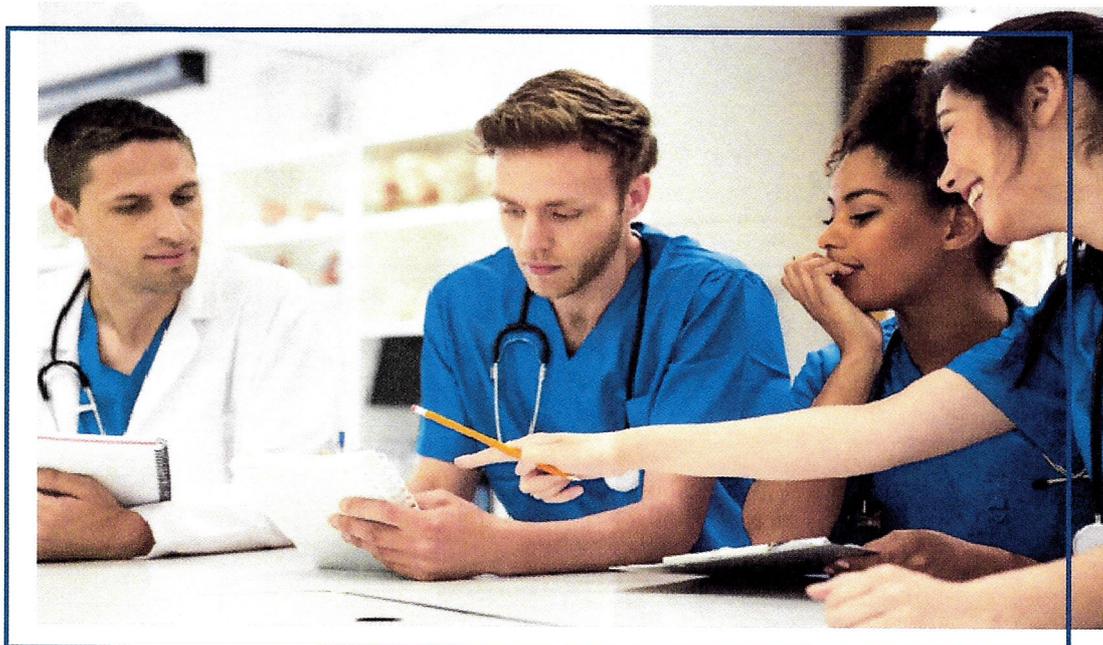
## Grau de Endividamento



### 5 – APLICAÇÃO DOS RECURSOS E ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

As atividades da Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – FAMAR são desenvolvidas em consonância com as suas finalidades estatutárias, descritas no *Capítulo 2.1* deste Relatório.

#### 5.1 – RELACIONAMENTO FAMAR E FAMEMA



O relacionamento entre a FAMAR e a FAMEMA visa estabelecer a máxima cooperação da FAMAR às atividades estatutárias da FAMEMA, para que ambas possam promover, dentro de suas respectivas funções sociais, atividades conjuntas que fomentam a pesquisa e incrementam o atendimento das atividades educacionais e o desenvolvimento social da comunidade local. Para tanto nos pautamos nas seguintes diretrizes:

I – Realizar o intercâmbio de conhecimentos, experiências e informações técnicas e científicas, derivadas das atividades da FAMAR e da FAMEMA, com o fim de complementaridade de ações de pesquisa, extensão e ensino;

II – Promover o incremento no conjunto de ações que visem o desenvolvimento de recursos humanos em saúde;

III – Buscar constantemente e de maneira mútua mecanismos para melhorar e inovar as áreas de ensino, pesquisa e assistência social da FAMAR e da FAMEMA;

IV – Participar conjuntamente no financiamento das atividades e no desenvolvimento das pesquisas de interesse público em saúde e nos estudos de avaliação e incorporação de novas tecnologias.

V – atuação conjunta na prestação de serviços de saúde em favor da população.

## **5.2 – RELACIONAMENTO FAMAR E HCFAMEMA**



O relacionamento entre a FAMAR e o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HCFAMEMA visa estabelecer através de ações coordenadas e mútuas o efetivo desenvolvimento dos serviços de saúde, assistência médica, clínica, cirúrgica, engenharia hospitalar, técnicas administrativas e operacionais, compreendendo dentre outras atividades correlatas à assistência de caráter filantrópico e de recursos humanos. Para tanto consideramos as seguintes diretrizes:

I – Atuar conjuntamente nos convênios SUS e de subvenção ao SUS para o desenvolvimento das ações e serviços para assistência integral à saúde da população da área de abrangência do DRS-IX-Marília, garantindo a efetividade e continuidade do atendimento médico, hospitalar, ambulatorial, diagnóstico-terapêutico, urgência/emergência e técnico administrativo das Unidades do HCFAMEMA;

II – Promover a manutenção da qualidade dos serviços de saúde prestados à população;

III – Apoiar a integração para a formação e aprimoramento de recursos humanos na área de saúde;

IV – Aperfeiçoar mecanismos que possibilitem a inserção de novos sistemas e tecnologias voltadas à gestão da saúde.

### **5.3 – PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DA COMUNIDADE PELO HCFAMEMA**

A FAMAR apoiou as atividades do HCFAMEMA – Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília na prestação de serviços de assistência à saúde da comunidade atingindo um total de 73.422 pessoas atendidas no ano, considerando os atendimentos ambulatoriais, internações e Pronto Socorro.

O Hospital das Clínicas Unidades “I” e “II”, Hemocentro e Ambulatórios Especializados realizaram ao todo, com base na fatura SUS ambulatorial, 1.507.833 procedimentos ambulatoriais, incluindo os atendimentos eletivos, urgência e emergência e SADT - Serviços de Apoio às Diagnoses e Terapias.

Com um total de 315 leitos cadastrados no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde foi registrado 14.111 saídas hospitalares que geraram 315.233 procedimentos de SADT, sendo que, desse total, mais de 99% foi via SUS, como demonstrado abaixo:



**ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO HOSPITAL DAS CLÍNICAS  
DA FACULDADE DE MEDICINA DE MARÍLIA - HCFAMEMA  
JAN-DEZ/2024.**

<b>Subgrupo de atendimento</b>	<b>2024</b>
<i>Coleta de material</i>	3.506
<i>Diagnóstico em laboratório clínico</i>	659.164
<i>Diagnóstico por anatomia patológica e citopatologia</i>	10.173
<i>Diagnóstico por radiologia</i>	61.100
<i>Diagnóstico por ultrassonografia</i>	21.736
<i>Diagnóstico por tomografia</i>	18.673
<i>Diagnóstico por ressonância magnética</i>	4.983
<i>Diagnóstico por endoscopia</i>	3.117
<i>Diagnóstico por radiologia intervencionista</i>	937
<b>Métodos diagnósticos em especialidades</b>	<b>209.785</b>
<i>Diagnóstico em cardiologia</i>	13.493
<i>Diagnóstico em ginecologia-obstetrícia</i>	4.461
<i>Diagnóstico em neurologia</i>	1.134
<i>Diagnóstico em oftalmologia</i>	184.634
<i>Diagnóstico em otorrinolaringologia/fonoaudiologia</i>	4.816
<i>Diagnóstico em pneumologia</i>	1.205
<i>Diagnóstico em urologia</i>	42
<b>Diagnóstico e procedimentos especiais em hemoterapia</b>	<b>109.762</b>
<i>Exames do doador/receptor</i>	55.444
<i>Procedimentos especiais em hemoterápica</i>	54.318
<i>Diagnóstico em vigilância epidemiológica e ambiental</i>	189
<b>Consultas / atendimentos / Acompanhamentos</b>	<b>323.187</b>
<i>Consultas médicas/outros profissionais de nível superior</i>	163.094
<i>Outros atendimentos realizados por profissionais de nível superior</i>	575

A

h

h

<i>Atenção domiciliar</i>	4.681
<i>Consulta/Atendimento às urgências (em geral)</i>	73.772
<i>Atendimento/acompanhamento em reabilitação física, mental, visual e múltiplas deficiências</i>	3.767
<i>Atendimento/Acompanhamento psicossocial</i>	13.732
<i>Atendimentos de enfermagem (em geral- medicação)</i>	63.514
<i>Atendimento/acompanhamento de diagnóstico de doenças endócrinas/metabólicas e nutricionais</i>	52
<i>Fisioterapia</i>	992
<i>Tratamentos clínicos (outras especialidades)</i>	7.467
<i>Tratamento em oncologia</i>	6.985
<i>Radioterapia</i>	558
<i>Quimioterapia</i>	6.427
<i>Hemoterapia</i>	34.871
<i>Procedimentos destinados a obtenção do sangue para fins de assistência hemoterapica</i>	31.308
<i>Medicina transfusional</i>	3.563
<i>Tratamentos odontológicos</i>	25
<i>Terapias especializadas</i>	1.772
<i>Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa</i>	18.123
<i>Cirurgia das vias aéreas superiores, da face, da cabeça e do pescoço</i>	774
<i>Cirurgia do aparelho da visão</i>	5.058
<i>Cirurgia do aparelho circulatório</i>	30
<i>Cirurgia do aparelho digestivo, órgãos anexos e parede abdominal</i>	37
<i>Cirurgia do sistema osteomuscular</i>	235
<i>Cirurgia do aparelho geniturinário</i>	564
<i>Cirurgia torácica</i>	58
<i>Outras cirurgias</i>	10
<i>Anestesiologia</i>	789
<i>Coleta e exames para fins de doação de órgãos, tecidos e células e de transplante</i>	1.171
<i>Transplante de órgãos, tecidos e células</i>	11
<i>Acompanhamento e intercorrências no pré e pós-transplante</i>	49
<i>Órteses, próteses e materiais especiais não relacionados ao ato cirúrgico</i>	2.106
<i>Órteses, próteses e materiais especiais relacionados ao ato cirúrgico</i>	394
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.507.833</b>

Fonte: DEGIC - Departamento de Gestão da Informação e Contratualização / Sistema de Informação Hospitalar

## Produção dos Centros Cirúrgicos HC I e HC II por caráter da cirurgia - 2024

Unidade Hospitalar	Caráter	Qtde	%
<b>HC I</b>	Eletivo	1.948	45,6
	Urgência e Emergência	2.324	54,4
	<b>Subtotal unidade</b>	<b>4.272</b>	
	<hr/>		
<b>HC II</b>	Eletivo	901	61,3
	Urgência e Emergência	568	38,7
	<b>Subtotal unidade</b>	<b>1.469</b>	
	<hr/>		
<b>Total</b>	Eletivo	2.849	49,6
	Urgência e Emergência	2.892	50,4
	<b>Total no complexo</b>	<b>5.741</b>	
	<hr/>		
<b>Partos Faturados</b>	Normal	507	39,1%
	Cesariano	791	60,9%
	<b>Total</b>	<b>1.298</b>	
	<hr/>		

Fonte: DEGIC - Departamento de Gestão da Informação e Contratualização / Sistema de Informação Hospitalar – Centro Cirúrgico

## INDICADORES HOSPITALARES POR UNIDADE HOSPITALAR DO HCFAMEMA 2024

INDICADORES HOSPITALARES	HC I Clínico Cirúrgico	HC II Materno Infantil	Subtotal Complexo Hospitalar	Internação Domiciliar (PROIID) **
Leitos operacionais	194	101	295	14
Paciente dia	59.942	22.221	82.163	4.517
Internações	9.129	4.898	14.027	71
Admitidos outra unidade	105	89	194	0
Altas	8.137	4.845	12.982	71
Transferências externas	40	8	48	0

Óbitos < 24h	108	15	123	0
Óbitos > 24h	870	26	896	1
Total de óbitos	978	41	1.019	1
Total de saídas HCFAMEMA	9.155	4.894	14.049	72
Transferências para outra	89	104	-	1
Total de saídas unidade	9244	4998	-	73
Média paciente dia	163,8	60,7	224,5	12,3
Média permanência *	6,5	4,4	5,8	61,9
Taxa de ocupação	84,4	60,1	76,1	88,2
Índice de rotatividade	47,6	49,5	47,6	5,1
Intervalo de substituição	1,2	3,0	1,8	8,3
Taxa de mortalidade	9,4	0,5	6,4	1,4
Taxa de mortalidade geral	10,6	0,8	7,3	1,4

\* Para calcular a média permanência, giro de rotatividade, taxa de mortalidade geral e institucional por unidade consideramos as transferências entre as mesmas como se fossem saídas hospitalares.

\*\* Em junho de 2024 06 leitos de internação domiciliar foram alterados para leito dia ambulatorial, sendo assim, a Internação Domiciliar passou de 20 para 14 leitos cadastrados.

Fonte: DEGIC - Departamento de Gestão da Informação e Contratualização / Sistema de Informação Hospitalar

## Fatura SUS Internados – 2024

Grupo/ subgrupo procedimentos faturados	Qtde faturada
<b>Procedimentos com finalidade diagnóstica</b>	<b>87</b>
Coleta de material	76
Diagnóstico por endoscopia	11
<b>Procedimentos clínicos</b>	<b>8.234</b>
Consultas / Atendimentos / Acompanhamentos	1.044
Tratamentos clínicos (outras especialidades)	5.937
Tratamento em oncologia	389
Tratamento em nefrologia	178
Tratamento de lesões, envenenamentos e outros, decorrentes de causas externas	180
Parto e nascimento - parto norma	506
<b>Procedimentos cirúrgicos</b>	<b>6.489</b>
Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa	73
Cirurgia de glândulas endócrinas	31
Cirurgia do sistema nervoso central e periférico	157
Cirurgia das vias aéreas superiores, da face, da cabeça e do pescoço	208
Cirurgia do aparelho da visão	156
Cirurgia do aparelho circulatório	481
Cirurgia do aparelho digestivo, órgãos anexos e parede abdominal	940
Cirurgia do sistema osteomuscular	1.155
Cirurgia do aparelho geniturinário	919
Cirurgia de mama	96
Cirurgia obstétrica	923
Parto cesareano	760
Outras cirurgias relacionadas com o estado gestacional	163
Cirurgia torácica	172
Cirurgia reparadora	70

<i>Bucomaxilofacial</i>	5
<i>Cirurgia em oncologia</i>	459
<i>Outras cirurgias</i>	644
<i>Múltiplas</i>	404
<i>Politraumatizados</i>	5
<i>Procedimentos cirúrgicos gerais</i>	176
<i>Sequenciais</i>	59
<i>Transplantes de órgãos, tecidos e células</i>	113
<i>Ações relacionadas à doação de órgãos e tecidos para transplante</i>	60
<i>Processamento de tecidos para transplante</i>	52
<i>Transplante de órgãos, tecidos e células</i>	1
<b>Total</b>	<b>14.923</b>

Fonte: DEGIC - Departamento de Gestão da Informação e Contratualização / Sistema de Informação Hospitalar

#### **5.4 – CENTRO DE REABILITAÇÃO LUCY MONTORO DE MARÍLIA**

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Marília atende as necessidades de um centro de assistência especializado em reabilitação de pessoas com deficiências físicas inclusive sensoriais, com seus recursos humanos e técnicos, por meio do SUS – Sistema Único de Saúde, oferecendo gratuitamente, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, os serviços de saúde que se enquadrem nas modalidades abaixo descritas, inclusive, também, com formação de recursos humanos na área de reabilitação:

- ✓ médicos
- ✓ psicólogos
- ✓ fisioterapeutas
- ✓ fonoaudiólogos
- ✓ assistentes sociais
- ✓ nutricionistas
- ✓ enfermeiros
- ✓ educadores físicos
- ✓ terapeutas ocupacionais.

J

di

J



**ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO CENTRO DE REABILITAÇÃO LUCY MONTORO DE MARÍLIA, JAN-DEZ/2024.**

**Procedimentos gerados: Faturamento 100% SUS**

<b>Grupo procedimento</b>	<b>Subgrupo procedimento</b>	<b>2024</b>
<b>Especialidades Médicas e Não Médicas</b>	FISIATRIA	4.395
	SERVIÇO SOCIAL	2.991
	PSICOLOGIA	3.750
	FISIOTERAPIA	7.347
	TERAPIA OCUPACIONAL	2.735
	FONOAUDIOLOGIA	1.957
	ENFERMAGEM	9.797
	NUTRIÇÃO	2.034
	CONDICIONAMENTO FÍSICO	4.618
	<b>Total Geral</b>	

Fonte: Produção Ambulatorial/CRLM Marília

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



*Evento de comemoração dos 10 Anos do CRLM Marília*

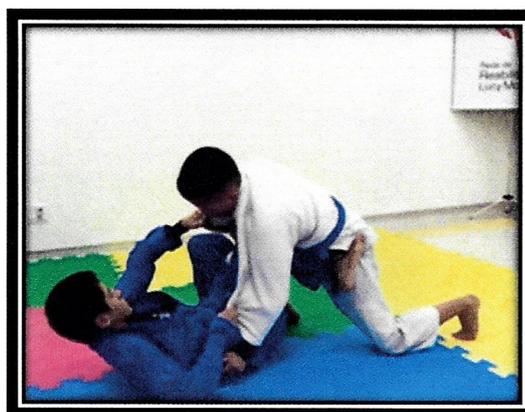
### **EVENTOS TERAPÊUTICOS REALIZADOS EM 2024**

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Marília (CRLM) realizou diversas atividades ao longo de 2024, promovendo integração, conscientização e bem-estar para pacientes, acompanhantes e colaboradores. Abaixo, destacamos as principais ações:



**MÊS DA MULHER:** No dia 08/03, foi realizada uma palestra com o Coletivo de Mulheres da cidade de Garça, abordando a inclusão da mulher com deficiência na sociedade.

Ainda em comemoração ao Mês da Mulher, colaboradoras do CRLM participaram de um treinamento de defesa pessoal ministrado por voluntários.



X

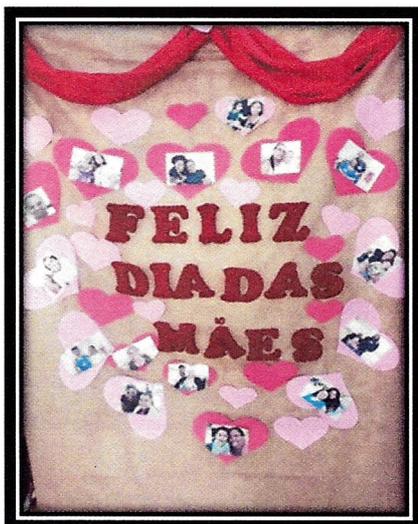
h

o



**Páscoa:** De 01 a 06/04, foram distribuídas lembranças de Páscoa a pacientes, acompanhantes e colaboradores, fortalecendo o espírito de união.

**Abril Laranja:** No dia 26/04, a paciente Kellen ministrou uma palestra de conscientização sobre a vida da pessoa amputada.



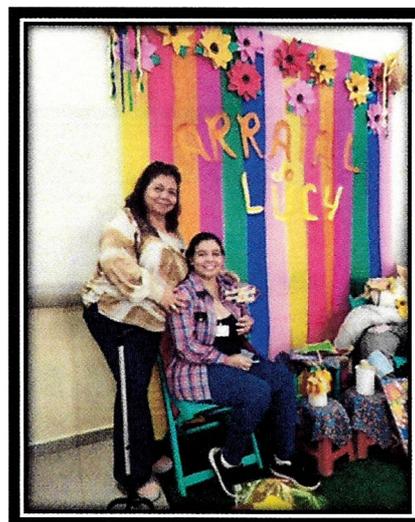
**Dia das Mães:** Entre 06 e 10/05, foram entregues lembranças para colaboradoras, pacientes e acompanhantes.

**Maio Amarelo:** Em parceria com a EMDURB, foram promovidas ações educativas para um trânsito mais seguro, com palestras e a confecção de um painel alusivo ao tema.

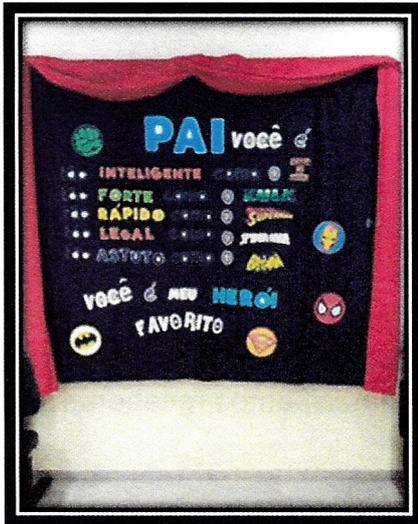


**10 Anos do CRLM Marília:** No dia 23/06, foi realizada uma cerimônia comemorativa com autoridades, pacientes e colaboradores, incluindo entrega de certificados aos funcionários mais antigos e um bolo comemorativo. No dia 25/06, ocorreu um almoço especial entre os colaboradores.

**Festa Julina/Arraiá do Lucy:** No dia 17/07, pacientes, acompanhantes, familiares e funcionários participaram de atividades tradicionais como quadrilha e brincadeiras. Comidas típicas foram oferecidas no lanche e durante a festa.



X  
ch  
B



**Dia dos Pais:** No dia 09/08, foi realizada uma homenagem para pais pacientes, acompanhantes e colaboradores, com um painel comemorativo e entrega de lembranças.

**Setembro Amarelo:** No início do mês, a equipe de humanização organizou uma exposição de cartazes com frases de valorização da vida. No dia 09/09, o voluntário Wellington ministrou uma palestra sobre prevenção ao suicídio.



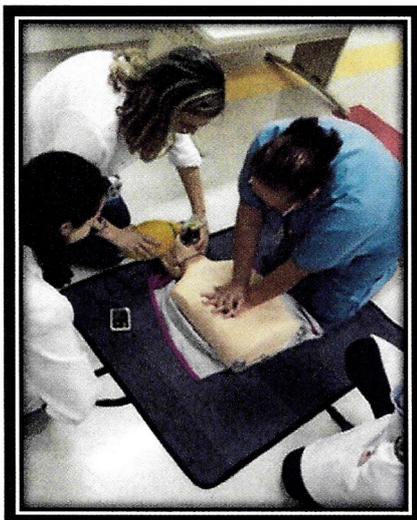
**Segurança do Paciente:** Entre 16 e 20/09, o Núcleo de Segurança promoveu rodas de conversa sobre a segurança do paciente e palestras pontuais com o objetivo de diminuir os riscos de queda.

*Handwritten signatures in blue ink.*



**Setembro Verde:** Entre 23 e 27/09, foram realizadas as primeiras Olimpíadas do CRLM, organizada pelo Grupo de Humanização em parceria com o Setor de Condicionamento Físico. As atividades foram adaptadas para estimular a prática esportiva entre os pacientes. Colaboradores também participaram em competições adaptadas. Todos os participantes receberam medalhas.

**Dia das Crianças:** No dia 18/10, foi promovida uma festa especial para crianças atendidas pelo CRLM, com personagens temáticos, brincadeiras e entrega de presentes doados por voluntários.



**Primeiros Socorros:** Nos dias 22 e 24/10, todos os colaboradores participaram de um treinamento sobre reanimação e primeiros socorros para adultos e crianças, ministrado pela equipe de residência multiprofissional da FAMEMA.

**Novembro Azul:** Entre 11 e 15/11, foram promovidas palestras sobre prevenção e tratamento do câncer de próstata e a saúde masculina.



**Novembro Roxo:** No dia 28/11, fonoaudiólogas e psicólogas conduziram uma dinâmica para sensibilização sobre prematuridade, voltada a pais e responsáveis de crianças atendidas pelo CRLM.

**Natal:** Durante o mês, foram realizadas diversas atividades comemorativas: Dias 17 e 18/12: Apresentações Musicais. Dia 19/12: Almoço comemorativo e entrega de presentes aos colaboradores. Dia 20/12: Chegada do Papai Noel, entrega de presentes e lanche especial para pacientes e acompanhantes.



A

di  
B

## ***CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024***

- Capacitação Fisioterapêutica em Hemofilia – Roche Farma Brasil;
- Welcome Saúde 2024 – Perspectivas políticas e econômicas para 2024;
- 66º Congresso Estadual de Municípios; Simpósio Prótese, Órtese e Tecnologia Assistiva do Instituto Habilis;
- XXIX Congresso Brasileiro de Medicina Física e Reabilitação 2024; PROACTH 2024 – Programa de Atualização Científica no Tratamento de Hemofilia;
- Programa de Ouvidorias do SUS do Estado de São Paulo - T1/2024; 1º Fórum de Experiências Exitosas na Construção de Redes Regionais de Atenção à Saúde; Feira Hospitalar 2024 – Mesa Redonda: Como superar desafios de qualidade x preços para o SUS;
- Confecção de Órteses Estáticas para Membro Superior;
- Curso de Intervenção Precoce: Práticas Centradas na Família; Curso de Capacitação em Avaliação Neuropsicológica do Adulto e Idoso; Curso Online de Emendas Parlamentares.

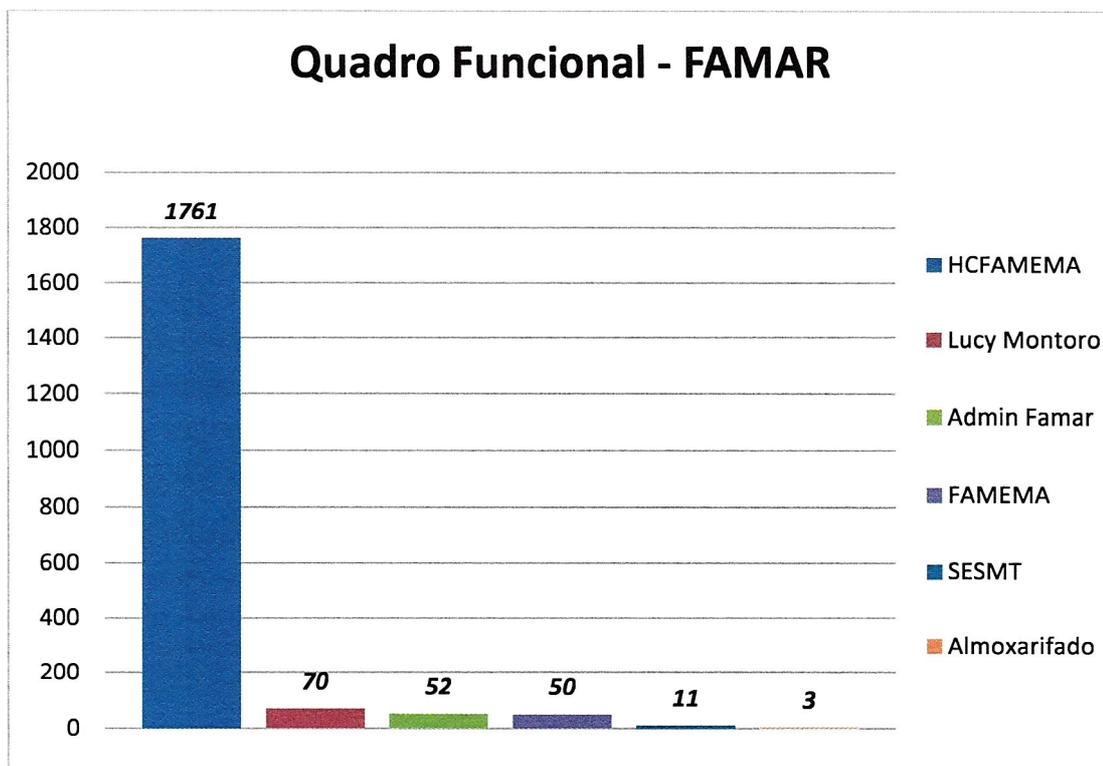
### ***5.5 – INVESTIMENTOS EM RECURSOS HUMANOS - CONTRATAÇÕES***

O contrato de trabalho na FAMAR é regido pela **Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT**, concomitante com as Normativas Regulamentares dos Conselhos de Classe Profissional, bem como cumprindo as legislações trabalhistas, os Termos de Ajustes de Condutas em vigor e o seu Estatuto;

Em que pese tratar-se de Fundação Privada não integrante da Administração Pública Direta ou indireta, certo é que diante de seus objetivos estatutários e invocando os preceitos de transparência de sua gestão, a FAMAR procede à realização de Processo Seletivo e as suas regras gerais encontram-se inclusive discriminadas por meio de Regulamento próprio, chamado de Regulamento de Processo Seletivo para a contratação e pessoal;

Em conformidade com seu Regulamento de Processo Seletivo para Admissão de Pessoal encerrou o exercício de 2024 com **1.947** empregados

ativos, conforme o Quadro funcional AUDESP (abaixo) pela ausência de Concurso Público do Estado para as Autarquias FAMEMA e HCFAMEMA, estes contratados para a manutenção e apoio do Ensino – FAMEMA, e Assistência à Saúde – HCFMEMA, Assistência à Saúde – Lucy Montoro, bem como das áreas administrativas da Administração da FAMAR.



Insta registrar que estes dados são registrados ao processamento eletrônico de dados de órgãos jurisdicionados (municipais e estaduais), levando informações de interesse fiscalizatório às Diretorias de Fiscalização e Unidades Regionais desta Corte, agregando conhecimento, relevância e materialidade para direcionar as ações de controle externo nas mais diversas frentes de atuação do Tribunal de Contas.

### **FAMAR – OUTRAS CONTRATAÇÕES**

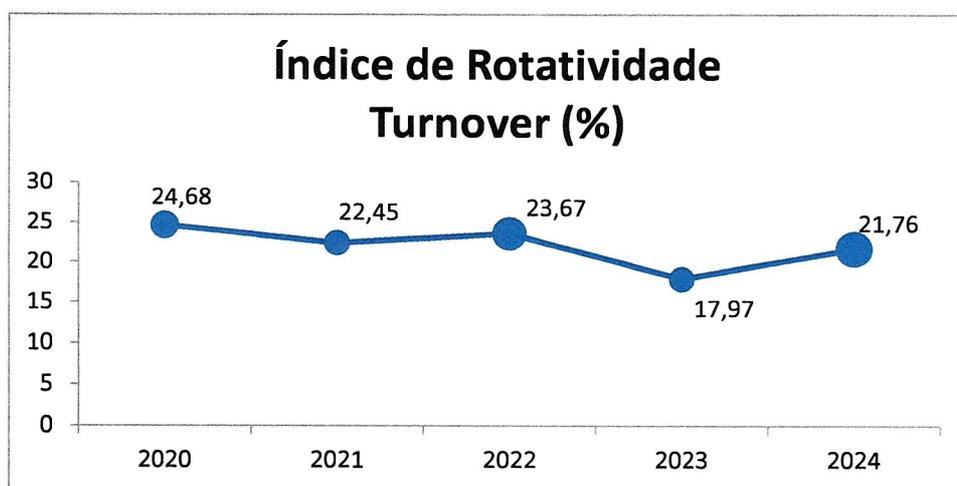
Em conformidade com a Lei nº 10.097/2000, que trata do Jovem aprendiz e da sua formação e integração ao mercado de trabalho, no ano de 2024 a FAMAR contou com a colaboração de 26 (vinte e seis) aprendizes, os quais atuaram em diversos setores da FAMAR e da

Autarquia HCFAMEMA, aprendendo e se capacitando com orientação profissional dos colaboradores de cada seção.

Tivemos ainda a colaboração através de processo de contratação via processo licitatório junto a Empresa Especializada e Conservação em Pintura, Marcenaria, Estruturas, Redes Hidráulicas, Redes de Gases Medicinais e Gases Liquefeitos de Petróleo, Mão de Obra Geral e Redes Elétricas de Baixa Tensão de forma preventiva, preditiva e corretiva predial, com a disponibilização de 10 colaboradores em campo de atuação de trabalho nas Unidades do HCFAMEMA.

### 5.5.1 – TURNOVER

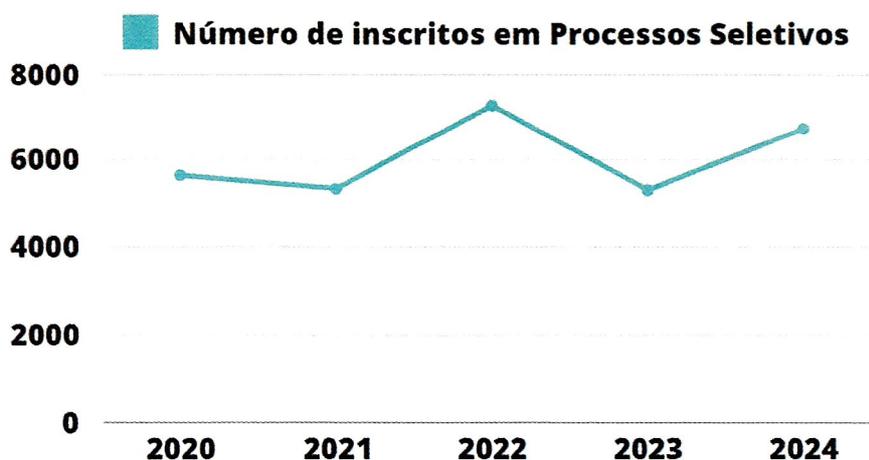
O Turnover diz respeito à alta rotatividade de empregados da Fundação de Apoio no período de 2018 a 2022, sendo que a seguir demonstramos os números dos empregados admitidos e desligados de acordo com a gestão de pessoas do HCFAMEMA e FAMEMA, sendo o índice de rotatividade: 55,73% por iniciativa do empregado, 31,51% por término de contrato e 12,76% por iniciativa do empregador.



ÍNDICE DE ROTATIVIDADE	2020	2021	2022	2023	2024
Empregados Admitidos	551	418	483	346	463
Empregados Demitidos	295	373	393	325	384
<b>TURNOVER (%)</b>	<b>24,68</b>	<b>22,45</b>	<b>23,67</b>	<b>17,97</b>	<b>21,75</b>

## 5.5.2 – DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

A área é responsável pela condução dos processos seletivos, conforme Regulamento de Admissão de Pessoal da FAMAR, trabalhando na contratação de profissionais para atuarem nas áreas médicas, enfermagem, técnica, operacional e administrativa, para contínua prestação de serviços das Autarquias apoiadas. Abaixo apresentamos os números dos últimos 05 (cinco) anos que demonstram o acentuado aumento da demanda de contratações para atendimento dos convênios da área de saúde e ensino da FAMAR refletindo o percentual de 19,59% em relação ao ano de 2020:



GESTÃO DE PESSOAS CLT	2020	2021	2022	2023	2024
Contratações	551	418	483	346	463
Editais Abertos	69	81	113	129	133
Números de Inscritos	5.640	5.327	7.295	5.296	6.745

Abaixo apresentamos os números mais relevantes sobre os processos seletivos de 2024, que demonstram que a FAMAR atrai grande quantidade de pessoas quem tem interesse em fazer parte da equipe.

CLT (Em números)	2024
Editais Publicados	133
Profissionais Inscritos	6.745
Entrevistados	1.363
Classificados	813

DAS 463 CONTRATAÇÕES	2024
Médicos	67
Enfermagem	190
Multiprofissional	54
Operacional	94
Administrativo	58

## 5.6 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO - SESMT

A FAMAR mantém a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho. Suas regras de constituição e funcionamento encontram-se previstas na Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho n.º 4.

<b>Procedimentos da Medicina do Trabalho</b>	<b>2024</b>
Convocações emitidas para exame periódico	1.070
<b>Total de Atendimentos médicos</b>	<b>1.669</b>
<b>Total de Atendimentos Enfermagem</b>	<b>1.782</b>
<b>Exames de retorno ao trabalho</b>	<b>149</b>
Exames periódicos	663
Exames admissionais	461
Exames demissionais	198
Exames de mudança de função	31
Atestados processados	9.392
Consultas Médicas Ocupacionais ***	167
Exames laboratoriais solicitados/analizados	3.800
Remanejamentos de gestantes	21
Remanejamentos por restrições médicas:	54
Envios ao e-social - evento 2220	1.498
<b>Total Subitem</b>	<b>20.955</b>

\*\*\*Consultas Médicas (avaliação Clínica, restrições gerais, assédio, etc).

<b>Procedimentos da Segurança do Trabalho</b>	<b>2024</b>
Envio ao e-social – evento 2210	115
Envios ao e-social - evento 2240	1.694
Elaboração de PPP	193
Abertura de CAT	115
Elaboração de Indicador de qualidade de acidente	12
Inspeções/Acompanhamentos/ Perícias Judiciais	47
E.P.I.	639
Treinamentos/ Integrações	48
<b>Total Subitem</b>	<b>2.863</b>
<b>Total Geral</b>	<b>23.818</b>

### 5.6.1 – LAUDOS TÉCNICOS DE INSPEÇÃO

O SESMT da FAMAR realizou diversas vistorias de inspeção nas instalações da edificação das Unidades do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HCFAMEMA, sendo os seguintes sistemas vistoriados: extintores de incêndio, Hidrantes, ponto de iluminação de emergência, detectores de fumaça, sinalização e direção do fluxo de rota de fuga, shafts protegidos, portas corta fogo, detectores de calor e central do sistema de detecção e alarme.

### 5.6.2 – CIPA

O SESMT ainda é responsável por montar a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) que é composta por 60 membros, sendo 30 eleitos e 30 indicados pela FAMAR, e fazer a sua gestão junto da empresa. As reuniões são mensais onde os membros discutem as ações que priorizem o bem estar do trabalhador, a gestão é renovada anualmente através de eleição aberta à votação de todos os empregados da Instituição. No exercício de 2024 foram registrados 115 acidentes de trabalho, com 12 elaborações do indicador de qualidade de acidentes.

O SESMT juntamente com a CIPA - Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio da FAMAR e da FUMES organizaram a **44ª SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho**, no período de 25 a 29 de novembro de 2024, para todos os colaboradores do HCFAMEMA, FAMEMA, FAMAR e FUMES. Com o tema **“Segurança é um compromisso coletivo, cuide de você e inspire os outros!”**.



### **5.7 – INVESTIMENTOS EM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES**

Investimentos em equipamentos/materiais permanentes também foram realizados pela FAMAR no ano de 2024. O total adquirido foi de R\$ 109.228,01 (Cento e nove mil, duzentos e vinte e oito reais e um centavo) e o total recebido em doação foi de R\$ 5.188,73 (Cinco mil, cento oitenta e oito reais e setenta e três centavos), somando um valor de R\$ 114.416,74 (Cento e quatorze mil e quatrocentos e dezesseis reais e setenta e quatro centavos), o que contribuiu sobremaneira para a manutenção, continuidade, melhorias e atualização do parque tecnológico das Autarquias apoiadas para a execução de seus objetivos.

\*  
ch  
b

<b>EQUIPAMENTOS/MATERIAIS PERMANENTES RECEBIDOS POR DOAÇÃO</b>	
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>
<i>Bebedouro elétrico de mesa</i>	01
<i>Cicloergômetro</i>	02
<i>Condicionador de ar tipo split</i>	01
<i>Notebook</i>	01
<i>Roteador wireless</i>	02
<i>Tv em led</i>	01

Fonte: Patrimônio FAMAR

<b>EQUIPAMENTOS/MATERIAIS PERMANENTES</b>	
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>
<i>Armário Vestiário em aço</i>	01
<i>Bebedouro elétrico industrial</i>	03
<i>Cadeira giratória</i>	34
<i>Cadeira giratória para obeso</i>	01
<i>Cadeira laboratorial para bancada</i>	30
<i>Cadeira para coleta de sangue</i>	01
<i>Carro de transporte manual emborrachado</i>	01
<i>Conjunto de solda Oxigênio-acetileno</i>	01
<i>Estante desmontável de aço</i>	10
<i>Litotritor pneumático</i>	01
<i>Marmiteiro industrial</i>	01
<i>Micromotor – motor de cirurgia para implante</i>	01
<i>Painel eletrônico para senha</i>	01
<i>Poltrona hospitalar</i>	01
<i>Recipiente criogênico 20 L</i>	01
<i>Roteador wireless</i>	10
<i>Tv Smart</i>	02
<i>Ventilador de parede</i>	01
<i>Ventilador tipo pedestal</i>	01

Fonte: Patrimônio FAMAR

## BENS ADQUIRIDOS E CEDIDOS AO HCFAMEMA

ITEM	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Ferramentas</b>	1.527,98	3.596,00	0,00	0,00	0,00
<b>Equipamentos e imobiliário:</b>	1.916.892,17	2.093.753,79	1.826.044,61	407.376,00	56.055,50
<b>Máquinas e equipamentos</b>	595.599,58	16.585,00	35.700,50	5.149,00	25.092,20
<b>Móveis e utensílios</b>	329.459,60	9.228,00	24.983,80	4.998,34	19.043,17
<b>Computadores e Informática</b>	202.922,35	45.486,23	72.680,28	1.800,00	4.773,56

Fonte: Patrimônio FAMAR

### 5.8 – ATIVIDADES DA LICITAÇÃO E COMPRAS

Todas as contratações realizadas pela FAMAR, seja para prestação de serviços ou aquisição de bens duráveis e não duráveis, seguiram as normas do Regulamento de Licitação e Contratos da FAMAR. Dessa forma, foi realizado no exercício de 2024 o total de total de 433 processos licitatórios/dispensa de licitação:

Modalidades	Qtde.
Dispensa de Licitação	01
Chamamento Público – Credenciamento	02
Procedimentos Administrativos	04
Pregão Eletrônico	05
Pregão Eletrônico – Ata de Registro de Preços	15
Inexigibilidade	129
Simplex Orçamento-Compra Direta	277
<b>TOTAL R\$</b>	<b>433</b>

As compras realizadas no período totalizaram o quantitativo de 140.210.499 objetos contratados, refletindo financeiramente no valor de R\$ 17.678.846,22, para atendimento do HCFAMEMA nos quesitos: medicamentos, órteses/EPs, reagente/ material terapêutico, higienização, gêneros alimentícios, descartáveis/copa e cozinha, roupa, material de escritório, material acadêmico, material de manutenção, imobilizados, passagens aéreas/ hospedagem, vale transporte, vale alimentação e prestação de serviços (em principal manutenção de equipamentos, manutenção predial, locação de equipamentos, serviços médicos - exames, lavanderia e esterilização e mão de obra terceirizada).

A Gestão de Contratos é vinculada à Seção de Licitações e Compras, A Gestão de Contratos é vinculada à Seção de Licitações e Compras, sendo responsável pelo gerenciamento, assessoria, monitoramento e registro de contratos, ajustes e demais documentos, oferecendo suporte técnico aos gestores e demais envolvidos no processo de convênio com a Instituição, no exercício de

2024 foram emitidos e gerenciados **76** novos contratos, sendo 29 Atas Contratuais de Registro de Preços e 47 novos contratos.

## 5.9 – ATIVIDADES DO ALMOXARIFADO

Atendimento das Requisições de Materiais dos diversos almoxarifados/dispensários, pertencentes às unidades do HCFAMEMA (HCI, HII, HIII e Hemocentro), Lucy Montoro e Sede FAMAR. Todas as solicitações são analisadas as quantidades solicitadas, pois pode ocorrer a necessidade de entregar uma quantidade menor do solicitado, por motivo de estoque. Atendimento a requisições de materiais estocáveis/ eventuais totalizou o quantitativo de **1.646** através de 497 requisições.

### RECEBIMENTO DE MATERIAIS ESTOCÁVEIS E EVENTUAIS DE 2024

<i>Família</i>	<i>VALOR (R\$)</i>	<i>%</i>
<i>Material de manutenção</i>	<i>995.447,59</i>	<i>40,48</i>
<i>Órtese e prótese</i>	<i>494.013,53</i>	<i>20,09</i>
<i>Consumo hospitalar</i>	<i>331.818,64</i>	<i>13,49</i>
<i>Reagente/material laboratorial</i>	<i>116.735,46</i>	<i>4,75</i>
<i>Gênero alimentício</i>	<i>112.377,48</i>	<i>4,57</i>
<i>Material de escritório/informática</i>	<i>95.615,94</i>	<i>3,89</i>
<i>Higienização</i>	<i>83.429,82</i>	<i>3,39</i>
<i>Medicamento</i>	<i>80.675,31</i>	<i>3,28</i>
<i>Rouparia</i>	<i>78.517,05</i>	<i>3,19</i>
<i>Equipamento de Proteção individual</i>	<i>34.641,53</i>	<i>1,41</i>
<i>Material de copa e cozinha</i>	<i>17.477,85</i>	<i>0,71</i>
<i>Material de diagnóstico e terapêutica</i>	<i>16.530,59</i>	<i>0,67</i>
<i>Material acadêmico</i>	<i>1.145,70</i>	<i>0,05</i>
<i>Materiais para recreação</i>	<i>697,35</i>	<i>0,03</i>
<b>TOTAL R\$</b>	<b>2.459.123,84</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Almoxarifado FAMAR

O índice de acurácia no período foi de 100%, assim como o índice de exatidão nas operações atingiu o percentual de 100%, resultando em zero perda de materiais.

### 5.9.1 – ATIVIDADES DO RECEBIMENTO FISCAL

Ao passo que os materiais são recebidos há a conferência da nota fiscal com a ordem de compra, confere-se: quantidades, valores, marcas/modelos, lotes, vencimentos e descrição do item. Havendo qualquer intercorrência da entrega, aciona-se à Seção de Compras para tomar as devidas providencias (divergência de entrega, bloqueio da nota para pagamento). Somente após estas rotinas é processado o armazenamento dos materiais nos seus devidos lugares e liberados para estocagem.

No período de 2024 foram lançadas **3.277 notas fiscais recebidas**.

### **5.10 – ATIVIDADES DO EXPEDIENTE E PROTOCOLO**

O Setor responsável pelo atendimento interno e externo, de excelência, tanto presenciais como telefônicos (14 3434-4110), de segunda a sexta-feira das 07h30 às 16h30, quando presencial orientando para os serviços e atendimento e quando telefônicos repassando às ligações aos 60 ramais internos da Administração FAMAR.

Área responsável pela recepção e protocolo dos documentos recebidos pela Entidade, como correspondências, Ofícios, entre outros e posteriormente distribuição aos departamentos da administração para prosseguimento.

Após adesão ao Sistema Eletrônico de Informações – SEI, em 2023, os processos ficaram mais ágeis, devido à comunicação eficaz via SEI. Atualmente têm 53 usuários ativos vinculados ao CNPJ da FAMAR no SEI, ainda informamos que foram abertos **43 chamados no período de janeiro a dezembro de 2024**, junto à PRODESP com objetivo de incluir, excluir usuários, bem como a criação de mesas dentro do CNPJ FAMAR.

Expedição de encomendas aos Correios tendo como remetentes os departamentos da Sede Administrativa da FAMAR e os departamentos do HCFAMEMA, tendo como Unidades da Autarquia apoiada (DASAC, DASMI, DASHEMO, DASAMB e DASADT), são encomendas postadas diariamente obedecendo ao porte de postagem tais como Sedex, Sedex 10 e 12, Sedex a cobrar, carta simples, registrada, registrada com AR e PAC, por fim o volume foi de **519 encomendas postadas em 2024**, sendo que 41% dessas encomendas são em favor do HCFAMEMA.

### **5.11 – AUDITORIA CONTÁBIL EXTERNA INDEPENDENTE**

A FAMAR submete, anualmente, seus livros e registros contábeis a exame de Auditoria Contábil Externa Independente, cujo Relatório Final é também examinado, discutido e votado pelos Conselhos Fiscal e de Administração.

## **5.12 – CONTROLE INTERNO**

Em 2024, o Controle Interno teve como principal objetivo realizar o acompanhamento preliminar das ações e procedimentos executados pela FAMAR, em conformidade com as legislações vigentes.

Atuando de forma integrada com a gestão, pôde-se assegurar a conformidade com as regulamentações, promover a transparência nas operações, refletindo o compromisso com a integridade, a eficiência e a gestão transparente, com ênfase na emissão de relatórios.

O Portal da Transparência tem sido essencial no acompanhamento da execução financeira dos convênios, utilizando uma plataforma de Business Intelligence - BI, acessível no sítio da FAMAR, na aba Gestão Financeira. Isso tem proporcionado maior clareza e eficiência na prestação de contas. Além disso, o Canal de Comunicação "Fale Conosco" desempenhou um papel fundamental ao facilitar a comunicação tanto com os profissionais da FAMAR quanto com o público interessado nas atividades realizadas pela FAMAR, cumprindo assim seu objetivo de promover a transparência e o diálogo.

Acompanhamento e desenvolvimento junto à Diretoria Executiva dos protocolos e procedimentos de aplicação frente às demandas do Canal de Denúncias de Assédios, em atendimento a legislação vigente.

## **LGPD**

A FAMAR tem demonstrado um compromisso contínuo com as disposições da Lei nº 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, assegurando a proteção e a privacidade das informações. O cumprimento dessa regulamentação reflete o compromisso da FAMAR com a segurança dos dados de todas as partes interessadas. Ao adotar as diretrizes da LGPD, a FAMAR não apenas garante maior eficiência e minimiza riscos, mas também fortalece a confiança em suas práticas, contribuindo para sua sustentabilidade em longo prazo.

## **5.13 – ÓRGÃOS E INFORMAÇÕES DE CONTROLE EXTERNO**

A FAMAR presta informações de natureza contábil-financeira, de administração de pessoal, de cadastramento de informações orçamentárias e fiscais; de processamento de licitações e compras; da produção do atendimento dos serviços públicos de saúde; dentre outras, aos seguintes principais órgãos:

\* dr  
B

- ✓ Ministério Público (SICAP);
- ✓ Tribunal de Contas do Estado - TCE (Conforme instruções específicas);
- ✓ Departamento Regional de Saúde – DRS;
- ✓ Secretaria de Estado da Saúde do Estado de São Paulo;
- ✓ Receita Federal do Brasil;
- ✓ DATASUS;
- ✓ Prefeitura Municipal de Marília.
- ✓ Ministério da Saúde (CEBAS)

## 6.1 – RECONHECIMENTO PÚBLICO

Palestra “Assédio: Combate e Prevenção no Ambiente de Trabalho”



✶  
ch  
C

A FAMAR realizou a Palestra “Assédio: Combate e Prevenção no Ambiente de Trabalho”, nos dias 07 e 14 de novembro de 2024, com o público-alvo chefias, diretores e lideranças da FAMEMA e do HCFAMEMA que são responsáveis pela gestão dos profissionais contratados pela FAMAR, a palestra foi ministrada pela Médica do Trabalho Doutora Jéssica Rossi e a Advogada Doutora Daniela Marinho.

A palestra contou com a presença na mesa solene do Superintendente do HCFAMEMA, Doutor Tarcísio Machado; o Diretor Geral da FAMEMA, Doutor Valdeir; a Presidente da FAMAR, Senhora Eloísa; a Coordenadora do SESMT, Doutora Dolores, e a advogada Doutora Isabela.

Houve o reconhecimento público pela Câmara Municipal de Marília, através de uma propositura (Requerimento nº 2169/2024) do Vereador Eduardo Duarte do Nascimento, como segue:



## Câmara Municipal de Marília

ESTADO DE SÃO PAULO

35906

### REQUERIMENTO Nº 2169/2024

**Assunto** – Votos de congratulações à Fundação de Apoio à FAMEMA e ao HCFAMEMA (FAMAR) com nosso reconhecimento pelo brilhantismo na organização da palestra “Assédio: Combate e Prevenção no Ambiente de Trabalho”, realizada no último dia 07 de novembro, tema de extrema relevância foi abordado com o objetivo de promover a conscientização sobre a importância de um ambiente de trabalho saudável, com uma gestão transparente e humana. A palestra, voltada para chefias e lideranças, proporcionou uma oportunidade valiosa para reflexão e capacitação, contribuindo para a construção de um espaço profissional mais respeitoso e seguro para todos. Parabéns à FAMAR, por esta importante iniciativa, que certamente impacta positivamente a cultura organizacional e fortalece os valores de respeito e bem-estar no ambiente de trabalho. Que esse esforço continue a inspirar outras ações em prol de um ambiente laboral mais saudável e justo!

Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal de Marília

**REQUEIRO**, na forma regimental, após ouvido o Colendo Plenário, conste em Ata de nossos trabalhos de hoje, a Fundação de Apoio à FAMEMA e ao HCFAMEMA (FAMAR) com nosso reconhecimento pelo brilhantismo na organização da palestra “Assédio: Combate e Prevenção no Ambiente de Trabalho”, realizada no último dia 07 de novembro, tema de extrema relevância foi abordado com o objetivo de promover a conscientização sobre a importância de um ambiente de trabalho saudável, com uma gestão transparente e humana. A palestra, voltada para chefias e lideranças, proporcionou uma oportunidade valiosa para reflexão e capacitação, contribuindo para a construção de um espaço profissional mais respeitoso e seguro para todos. Parabéns à FAMAR, por esta importante iniciativa, que certamente impacta positivamente a cultura organizacional e fortalece os valores de respeito e bem-estar no ambiente de trabalho. Que esse esforço continue a inspirar outras ações em prol de um ambiente laboral mais saudável e justo!

**REQUEIRO** ainda, na forma regimental, do deliberado, seja feita ciência ao ilustre homenageado.

S. S. Dr. Lourenço de Almeida Senne

EDUARDO NASCIMENTO  
Vereador - REPUBLICANOS

APROVADO  
Eduardo Nascimento  
Presidente

Júlio César  
Vereador - PP

AUSENTE NA SESSÃO  
Sônia da Saúde  
Vereador - PSDB

Dr. Elio Aguiar  
Vereador - PP

Evandro Galete  
Vereador - PSB

Luz Eduardo Nard  
Vereador - CIDADANIA

Marcos Custódio  
Vereador - PSDB

Marcos Rezende  
Vereador - PSD

Agente Federal-Jurimot Fêlin  
Vereador - UNIÃO

Rogerinho  
Vereador - PP

Dr. Néctar  
Vereador - PSB

Professora Daniele  
Vereadora - PL

Vânia Ramos  
Vereadora - REPUBLICANOS



Para validar, visite <https://sacl.marilia.sp.leg.br/contenir> assinatura e informe o código 7AF6-8439-FF71-3D6C

ICP

Fig. 1/2 - Requerimento nº 2169/2024 - Proj. 9073/2024 13/11/2024 17:24. Esta é uma cópia do original assinada eletronicamente por EDUARDO DUARTE DO NASCIMENTO

## 6.2 – CONCLUSÃO

Em busca da melhoria das atividades e da qualidade do desenvolvimento institucional, visando à viabilidade para o cumprimento dos seus objetivos estatutários, em apoio ao ensino, assistência à Saúde, pesquisa e desenvolvimento tecnológico, a FAMAR vem saneando o seu resultado de Patrimônio Líquido deficitário, em razão da demonstração necessária da confiabilidade às empresas e ou investidor da iniciativa privada e pública, que queiram estabelecer parcerias. A captação orgânica de recursos já é nossa realidade, e prosperará buscando investimentos junto à iniciativa privada, agências financiadoras oficiais e entidades congêneres no Brasil.

No ano 2024, ressalta-se que a FAMAR obteve seu credenciamento no PRONON em 20 de dezembro de 2024 junto ao Governo Federal, através da PORTARIA SE-MS Nº 722, por meio de projeto elaborado e apresentado a este programa Federal do Ministério da Saúde pela Autarquia HCFAMEMA, para o desenvolvimento do Projeto “Inovação Tecnológica na Radioterapia”, aquisição de upgrade (pacote 2) para o novo acelerador linear, visando contribuir com a melhoria do acesso às necessidades dos pacientes oncológicos em tempo oportuno.

Com relação aos concursos pelas Autarquias FAMEMA e HCFAMEMA, a última autarquia teve a aprovação pelo Governo do Estado de São Paulo de 333 vagas das áreas assistenciais sendo que a execução do concurso está ocorrendo no exercício de 2025, propiciando a estabilização do quadro de pessoal pela FAMAR.

Dessa forma, podemos concluir que a Administração da FAMAR tem como objetivo principal a sua continuidade operacional, apoiando os serviços prestados em ensino e saúde pelas Autarquias FAMEMA e HCFAMEMA, bem como a busca junto as suas Autarquias de recursos necessários para garantir o equilíbrio orçamentário para o exercício de 2025, tendo como base a legalidade e transparência exigidas a quem trabalha com os recursos públicos.



**MARIA DO CARMO DOS SANTOS**  
Diretora Tesoureira



**BRUNO JOSÉ B. GUSSON**  
Diretor Administrativo



**ELOÍSA HELENA M. CAPEL GELSI**  
Diretora Presidente

# ADMINISTRAÇÃO DA FAMAR

## Conselho de Administração

**Presidente:** Prof. Dr. Valdeir Fagundes de Queiroz

**Vice-Presidente:** Dra. Paloma Aparecida Libanio Nunes (até 05/06)

**Vice-Presidente:** Dr. Tarcisio Adilson Ribeiro Machado (a partir de 18/06)

### Membros

Prof. Dra. Haydée Maria Moreira

Prof. Dr. Luís Carlos de Paula e Silva

Dr. Luciano Roberto de Freitas Visentin

Enf<sup>a</sup>. Célia Maria Marafiotti Neto

Sr. Osvaldo Ferioli Pereira (até 31/05)

Sr. Marcelo Gallo Jorge Esteves (a partir de 18/06)

Sra. Tereza Aparecida Machado

Sra. Lívia Barros Carvalho D'Ávila (até 01/02)

Sra. Mariana Eduarda Serpa Suares (a partir de 02/02)

Sra. Claudia Maria Samuel

---

## Diretoria Executiva

**Diretora Presidente:** Eloísa Helena Martinez Capel Gelsi

**Diretora Tesoureira:** Maria do Carmo dos Santos

**Diretor Administrativo:** Bruno José Barbarotto Gusson

---

## Conselho Fiscal

**Presidente:** Sra. Derci Renata da Silva

**Membro:** Sr. Jurandir Gelmi Júnior

---

## Conselho Consultivo

### Membros:

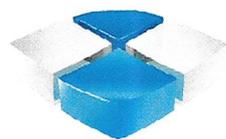
Prof. Dr. Cleber José Mazzoni

Prof. Dr. José Carlos Nardi

Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Elza de Fátima Ribeiro Higa

Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Vanessa Ramos Pires Dinarte

*Handwritten signatures and initials:*  
A stylized signature, a signature with a dollar sign, and the initials "ch".



**FAMAR**

[www.famar.org.br](http://www.famar.org.br)

Rua Marrey Júnior, nº 162, Fragata, Marília/SP, CEP: 17519-010